



СОВХОЗ ИМЕНИ ЛЕНИНА - НЕ УТОПИЯ, А РЕАЛЬНОСТЬ

Каждый, кто знаком с деятельностью народного предприятия Совхоз им. Ленина, согласится с тем, что успех любого дела зависит от личности руководителя. Совхозу им. Ленина с руководителем повезло. Павел Николаевич Грудинин является

директором совхоза с 1995 года. С 1999 года предприятие входит в 300 лучших хозяйств России, а сам Грудинин с 2002 года в «ТОП 1000 лучших российских менеджеров».



Павел
Грудинин

Совхоз имени Ленина занимает 2000 гектаров дорогостоящей подмосковной земли, которые вопреки всем уговорам и «выгодным» предложениям Павел Николаевич никогда не думал продать для получения быстрых и больших денег, а продолжает заниматься на этих землях прямым для предприятия делом - сельским хозяйством. Основная продукция совхоза - клубника. Помимо этого выращивается картофель, овощи, ягоды, фрукты. Есть у совхоза и крупный рогатый скот, а надои молока - еще один повод для гордости (8100 литров на корову в год).

В следующем году совхозу исполнится сто лет. И за всю свою славную историю его работа не прекращалась ни на один день. А во время Великой Отечественной войны совхоз поставлял картофель и овощи фронту.

сказку, если бы не было былью. На средства предприятия построены современные детские сады и уникальная школа с техническим уклоном, которая создавалась по самым прогрессивным европейским стандартам. Для жителей поселка работает новая поликлиника, оснащенная самым современным медицинским оборудованием, а также создан уникальный парк культуры и отдыха, в котором маленьких жителей ждут многочисленные аттракционы и персонажи из сказок А.С. Пушкина. Во всех образовательных учреждениях бесплатные горячее питание, секции, кружки. Совхоз помогает пенсионерам дополнительными выплатами к пенсии, берет на себя заботу об отдыхе и лечении, потому что забота о людях - приоритетная задача руководства предприятия.

Помимо высокой заработной платы для сотрудников (а средняя зарплата в совхозе составляет 80 тысяч рублей), предприятие обеспечивает своих работников жильем: пятьдесят процентов стоимости жилья оплачивает предприятие, а оставшуюся половину - сотрудник (в течение 15 лет, естественно без процентов и по себестоимости). Когда в семье работников совхоза рождается ребенок, то им (кроме денежных пособий) выделяют квартиру большей площади. И такая система поддержки молодых семей существовала задолго до посланий президента.

Совхоз имени Ленина - это островок социалистического рая, это доказательство того, что даже в диком капиталистическом мире возможен созидательный и справедливый труд. И Павел Николаевич не устает повторять, что если бы Советский Союз не развалили, сейчас так жила бы вся страна.



В 90-е годы, когда по всей стране массово разорялись предприятия, крайне тяжелая ситуация сложилась и в Совхозе им. Ленина. Так, в 1994 году на предприятии зарплаты не платились полгода, были огромные долги перед налоговой службой, задолженности перед всеми ресурсоснабжающими организациями, не было денег и на семена. Именно тогда пришло понимание, что если ситуацию не взять в свои руки, история совхоза прекратится... Трудовой коллектив выбрал директором Павла Грудинина, и не ошибся. За три года он расплатился со всеми долгами, и у предприятия начался новый этап развития.

Павел Грудинин родился в 1960 году. С 12 лет он уже подрабатывал в совхозе грузчиком. Работали там и его родители, и другие родственники. Получив образование инженера-механика, он пришел работать в Совхоз имени Ленина уже специалистом. Долгое время работал заведующим механической мастерской. В 1990-м Грудинин стал заместителем директора, а в 1995 году трудовой коллектив выбрал его директором.

За время работы директором Павел Николаевич выдержал четыре рейдерские атаки на совхоз и говорит, что, если бы у него хоть раз опустились руки, предприятия давно бы не было. Но совхоз для Грудинина не просто место работы, это фактически его родина, и он всегда оставался тверд, честен и верен делу своей жизни.

Совхоз имени Ленина - это частное предприятие (закрытое акционерное общество), но акционерами было принято решение не выплачивать себе дивиденды, а все деньги направлять на повышение благосостояния всех работников, модернизацию производства и развитие социальной инфраструктуры.

Социальная инфраструктура на предприятии такая, что это было бы похоже на



Фотоколлаж С.А. Коляева